



Praktisch

Deze workshop duurt 1 dagdeel plus 1 terugkomdagdeel. Het aantal deelnemers is minimaal 2 en maximaal een veelvoud van 7 (één begeleider per 7 deelnemers voor de benodigde persoonlijke aandacht).

Het kan zo nodig worden uitgebreid met de kernkwadranten van het team en de organisatie (zie brochure *Workshop Effectief Samenwerken*). Na de workshop kunnen de Kernkwadranten ook verder uitgediept worden en gebruikt worden in een individuele coachingstrajecten.

Resultaten

De resultaten van deze workshop sluiten aan op de doelstellingen van de deelnemer en de organisatie door:

- ◆ Een sterkte en zwakte analyse op persoonlijk niveau;
- ◆ Meer zelfvertrouwen;
- ◆ Inzicht en begrip in de dynamiek en het functioneren binnen een team;
- ◆ Verbeterde werkrelaties met teamleden, klanten en leveranciers;
- ◆ Oplossingen voor oude knelpunten;
- ◆ Verhoogde vaardigheid om u zichzelf aan te sturen;
- ◆ Synergie in persoonlijk handelen en teamcultuur.

Graag maken we een afspraak met u om deze workshop nader toe te lichten.



Kernkwaliteiten



*Ontdek de kwaliteiten
die leiden tot succes*

SUCCES DOOR INSPIRATIEKRACHT



Empower uzelf

Mensen zijn in onze ogen de spil en de kracht van een organisatie. Ze zijn dan ook goud waard als hun talenten daadwerkelijk benut kunnen worden. Om te kunnen werken met passie en plezier is het inzetten van wezenlijke kwaliteiten onontbeerlijk. Met name de kwaliteiten, die hen zo uniek maken, zouden ze dagelijks moeten kunnen gebruiken. Het bewust worden van eigen talenten en kernkwaliteiten is dan ook een belangrijke start van de weg naar succes.

Onze aanpak begint bij het waarderen van competenties en talenten. De volgende stap is het versterken van de sterke punten zodat de kwaliteit van het functioneren verbetert.



Doel

De doelen van deze praktische workshop zijn dat deelnemers:

- ◆ Inzichten krijgen over het belang van Kernkwaliteiten en het effect op hun gedrag;
- ◆ Handvatten krijgen om Kernkwaliteiten in kaart te brengen en dit toe te passen op situaties die ze willen veranderen;
- ◆ Bewust worden van huidige patronen in samenwerken en dit zo nodig leren te doorbreken;
- ◆ Leren aandacht te verleggen naar Kernkwaliteiten en (nieuwe) uitdagingen.

Kernkwadrant

Kernkwaliteiten laten zich ontdekken door het herkennen van eigen valkuilen en uitdagingen, maar ook door de reacties op het gedrag van anderen. De deelnemers ervaren tevens de samenhang tussen hun kernkwaliteiten, valkuilen, uitdagingen en allergieën; het zogenaamde Kernkwadrant[®]. Het werken met dit model, eerst individueel en vervolgens in een kleine groep, brengt de deelnemers weer in contact met mogelijkheden die er altijd zijn.



Bijvoorbeeld om een situatie in een ander perspectief te plaatsen. Door deze ontdekkingen kunnen zo makkelijker verantwoordelijkheid nemen voor hun werkplezier en de interactie met anderen.

Voor wie?

De workshop is bestemd voor personen die:

- ◆ beter willen samenwerken;
- ◆ makkelijker met situaties willen omgaan;
- ◆ een sterkte-zwakte analyse willen doen van hun kwaliteiten;
- ◆ interacties met klanten of teamgenoten willen onderzoeken.

Inhoud

De inhoud van de workshop is als volgt:

1. Welkom, kennismaking en persoonlijke doelen stellen.
2. Introductie over het Kernkwadranten[®] model: Hoe werkt het en hoe past u dit toe?
3. Individuele kernkwadranten: U ontdekt uw persoonlijke kernkwadranten. Wat beschouwt u als uw kracht, welke verwijten krijgt u regelmatig, wat heeft u nodig en waar kunt u niet tegen? U leert over uzelf, vindt zowel praktische als gedragsmatige oplossingen voor oude knelpunten en u leert uw teamleden van verschillende kanten kennen.
4. Interactie met anderen: De dynamiek van de interactie met anderen staat centraal. U leert het dubbelkwadrant en gebruikt deze om de interactie te onderzoeken. Dit wordt gebruikt om antwoorden te vinden op vragen als: 'Waarom kan ik met die zo goed samenwerken?', 'Waarom erger ik me aan die en die zo erg?' of 'Waarom klikt het niet met die persoon?'

Kernkwadranten[®] is een geregistreerd handelsmerk van Daniel Ofman. Alle rechten voorbehouden.

